

# **CAO van 30 september 2009 tot vaststelling van de overgangsregeling in het kader van de invoering van de sectorale tweede pensioenpijler**

## **Art. 1 Voorwerp van deze CAO**

Deze CAO stelt voor de arbeiders van ondernemingen die ressorteren onder het PC 126, de overgangsregeling vast naar aanleiding van de omvorming van het sectorale stelsel van 'vergoeding aan gepensioneerden' conform hoofdstuk VIIIbis van de sectorale CAO van 30 november 2005, naar een stelsel van aanvullend pensioen conform de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (verder: WAP).

## **Art. 2 Toepassingsgebied**

Deze CAO is van toepassing op de arbeiders van ondernemingen die ressorteren onder het bevoegdheidsgebied van het PC 126, en dit volgens de verder beschreven voorwaarden, en op voorwaarde dat de laatste werkgever ressorteert onder het paritair comité 126.

Met arbeiders worden zowel de arbeiders als de arbeidsters bedoeld.

Worden uitgesloten van het toepassingsgebied van deze overeenkomst, de werknemers die door een werkgever die buiten België is gevestigd, in België gedetacheerd worden in de zin van de bepalingen van titel II van de verordening EEG nr.1408/71 van de Raad.

## **Art. 3 Overgangsregeling 'gepensioneerden'**

### 3.1

De arbeiders waarvan de laatste werkgever ressorteert onder de bevoegdheid van het PC 126, en die uiterlijk in de loop van 2007 met (vervroegd) rustpensioen zijn gegaan, en dus een rustpensioen genieten gebaseerd op loopbaanjaren die zich volledig situeren voor de inwerkingtreding van de WAP, hebben recht op een jaarlijkse rente en dit gedurende maximaal 15 jaar.

Het maximum van 15 jaarlijkse rentes wordt verminderd met het aantal rentes dat reeds werd toegekend in toepassing van hoofdstuk VIIIbis van de sectorale CAO van 30 november 2005, of waarop de verjaringstermijn van 3 jaar van toepassing is.

### 3.2

De rente wordt voor de eerste keer uitbetaald in het jaar dat volgt op het jaar waarin de arbeider met rustpensioen is gegaan en dit op aanvraag van de arbeider of zijn

vakorganisatie bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Stofferij en de Houtbewerking.

Voor de daarop volgende jaren stuurt het Fonds een hernieuwingsaanvraag naar de betrokken arbeider, in te vullen en terug te sturen door de arbeider of zijn vakorganisatie.

De uitbetaling heeft plaats in de loop van de maand juni van elk jaar.

### 3.3

De hoogte van de jaarlijkse rente wordt bepaald in functie van de totale anciënniteit als arbeider - bij één of meer werkgevers die ressorteren onder het bevoegdheidsgebied van het PC 126 - op het ogenblik van de rustpensionering. De anciënniteit wordt vastgesteld conform art. 6.

Het bedrag van de jaarlijkse rente wordt als volgt vastgesteld

Aantal loopbaanjaren bewezen op de datum van pensionering	Bedrag van de jaarlijkse rente
0—9	0
10-14	247,89 €
15-19	371,84 €
20 of meer	495,79 €

## **Art. 4 Overgangsregeling bruggepensioneerden**

### 4.1

De arbeiders die uiterlijk op 1 juli 2008 (zijnde de datum van de inwerkingtreding van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel) het sectoraal brugpensioen genoten, of uiterlijk op deze datum voldeden aan de leeftijdsvoorwaarden en de sectorale anciënniteitsvoorwaarden ervan maar hun beroepsloopbaan als arbeider hebben verder gezet bij een werkgever die ressorteert onder het paritair comité 126, komen in aanmerking voor de overgangsregeling 'bruggepensioneerden', voor zover zij niet in de loop van 2007 met rustpensioen zijn gegaan (in welk geval de onder art. 3 beschreven overgangsregeling 'gepensioneerden' van toepassing is).

Met (de voorwaarden van) sectoraal brugpensioen wordt een brugpensioen bedoeld vanaf de leeftijd van ten vroegste 58 jaar, dat, naast de door de algemene reglementering opgelegde anciënniteit als loontrekkende, tevens beantwoord aan de sectorale CAO's ter zake, te weten:

- Ofwel een loopbaan aantonen van 15 jaar bij de werkgever, ressorterend onder het PC 126, die ontslag geeft met het oog op brugpensioen

- Ofwel een loopbaan aantonen van minimum twintig jaar in de sector, waarvan minstens acht jaar bij de werkgever , ressorterend onder het PC 126, die ontslag geeft met het oog op brugpensioen. De arbeider evenwel die het slachtoffer werd van een faillissement, een sluiting of een herstructurering van een onderneming uit de sector stoffering en houtbewerking, en daarna werd aangeworven door een andere werkgever van de sector en op het ogenblik van deze aanwerving 50 jaar of ouder was, kan volstaan met het aantonen van een totale sectoranciënniteit van 20 jaar.

Deze loopbaanvoorwaarden dienen te worden berekend van datum tot datum.

#### 4.2

Het voordeel van deze overgangsregeling bestaat uit een kapitaal dat door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Stoffering en de Houtbewerking wordt uitbetaald in het jaar waarin de betrokken arbeider de wettelijke pensioenleeftijd bereikt (momenteel 65).

Het voordeel moet worden aangevraagd door de arbeider of zijn vakorganisatie. Bij elke aanvraag moeten de bewijzen worden gevoegd die aantonen dat de voorwaarden die het recht openen vervuld zijn (4.1) en die aantonen welke loopbaan jaren in rekening moeten worden gebracht voor de bepaling van de hoogte van het voordeel (4.3).

#### 4.3

De hoogte van het voordeel wordt bepaald in functie van de totale anciënniteit als arbeider - bij één of meer werkgevers die ressorteren onder het bevoegdheidsgebied van het PC 126 - op het ogenblik van de brug- of rustpensionering. De anciënniteit wordt vastgesteld conform art. 6.

De arbeiders die de voorwaarden vervullen om het recht op deze overgangsregeling te openen, ontvangen bij hun pensionering, maar ten vroegste in het jaar waarin ze 65 worden, een kapitaal gelijk aan de hierna vermelde bedragen:

Jaar waarin de arbeider 65 wordt	Bewezen loopbaan van		
	15 tot 19 jaar	20 tot 24 jaar	25 jaar en meer
2008	€ 2.500	€ 3.500	€ 4.500
2009	€ 2.500	€ 3.500	€ 4.500
2010	€ 2.500	€ 3.500	€ 4.500
2011	€ 2.500	€ 3.500	€ 4.500
2012	€ 2.500	€ 3.500	€ 4.500
2013	€ 2.500	€ 3.500	€ 4.500
2014	€ 2.500	€ 3.500	€ 4.500
t.e.m. 01/07/2015	€ 2.500	€ 3.500	€ 4.500

Dit zijn bruto bedragen, die éénmalig zijn vastgesteld voor de gehele duur van deze CAO.

## **Art. 5 Overgangsregeling 'Actieven'**

### 5.1

Deze overgangsregeling is van toepassing op de arbeiders die op 31 december 2006 verbonden waren met een arbeidsovereenkomst als arbeider bij een werkgever die ressorteert onder het bevoegdheidsgebied van het PC 126, en die niet in aanmerking komen voor de onder artikelen 3 of 4 van deze CAO vermelde overgangsregelingen.

Om het recht op de overgangsregeling 'Actieven' te openen moet de arbeider bovendien op de datum van de inwerkingtreding van de WAP, zijnde 1 januari 2007, de leeftijd van minstens 50 jaar hebben bereikt, en op dat ogenblik gerechtigd zijn op minstens 15 uitbetaalbare getrouwheidspremies, uitgereikt door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Stoffering en de Houtbewerking.

Komen eveneens in aanmerking voor deze overgangsregeling, de arbeiders die op 31 december 2006 verbonden waren met een arbeidsovereenkomst als arbeider bij een werkgever die ressorteert onder het bevoegdheidsgebied van het PC 126, en op de datum van de inwerkingtreding van de WAP, zijnde 1 januari 2007, de leeftijd van 48 of 49 jaar hebben bereikt, en op dat ogenblik gerechtigd zijn op minstens 25 uitbetaalbare getrouwheidspremies, uitgereikt door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Stoffering en de Houtbewerking.

### 5.2

Het voordeel van deze overgangsregeling bestaat uit een kapitaal dat door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Stoffering en de Houtbewerking wordt uitbetaald wanneer de betrokken arbeider de pensioengerechtigde leeftijd bereikt (momenteel 65) en op rustpensioen gaat.

Het voordeel moet worden aangevraagd door de arbeider of zijn vakorganisatie. Bij elke aanvraag moeten de bewijzen worden gevoegd die aantonen dat de voorwaarden die het recht openen vervuld zijn (5.1) en die aantonen welke loopbaan jaren in rekening moeten worden gebracht voor de bepaling van de hoogte van het voordeel (5.3).

### 5.3

De hoogte van het voordeel wordt bepaald in functie van de totale anciënniteit als arbeider - bij één of meer werkgevers die ressorteren onder het bevoegdheidsgebied van het PC 126 - op de datum van 31 december 2006. De anciënniteit wordt vastgesteld conform art. 6.

De arbeiders die de voorwaarden vervullen om het recht op deze overgangsregeling te openen, ontvangen een kapitaal gelijk aan de hierna vermelde bedragen:

Jaar waarin de arbeider 65 wordt	Leeftijd op 31.12.2006	Bewezen loopbaan op 31.12.2006		
Vanaf 02/07/2015	56 jaar	€ 2230, indien minstens 15 jaar	€ 3230 indien minstens 18 jaar	€ 4230, indien minstens 23 jaar
2016	55 jaar	€ 1945, indien minstens 15 jaar	€ 2945 indien minstens 17 jaar	€ 3945, indien minstens 22 jaar
2017	54 jaar	€ 1640, indien minstens 15 jaar	€ 2640 indien minstens 16 jaar	€ 3640, indien minstens 21 jaar
2018	53 jaar	-	€ 2320 indien minstens 15 jaar	€ 3320, indien minstens 20 jaar
2019	52 jaar	-	€ 1985 indien minstens 15 jaar	€ 2985, indien minstens 19 jaar
2020	51 jaar	-	€ 1630 indien minstens 15 jaar	€ 2630, indien minstens 18 jaar
2021	50 jaar	-	€ 1255 indien minstens 15 jaar	€ 2255, indien minstens 17 jaar
2022	49 jaar	-	-	€ 1860, indien minstens 25 jaar
2023	48 jaar	-	-	€ 1445, indien minstens 25 jaar

Dit zijn bruto bedragen, die éénmalig zijn vastgesteld voor de gehele duur van deze CAO.

**Art. 6 Vaststelling van de anciënniteit die nodig is voor de bepaling van de hoogte van het voordeel**

De anciënniteit bedoeld in de artikelen 3.3, 4.3 en 5.3 wordt als volgt bepaald.

Volledige jaren worden gerekend van datum tot datum.

Voor onvolledige jaren wordt de volgende deling toegepast:  $x/220$ , waarbij  $x$ = de som van alle bezoldigde en gelijkgestelde dagen, conform de berekening in de vijfdagenweek.

Komen als "gelijkgestelde" dagen in aanmerking, de dagen van schorsing van de arbeidsovereenkomst, zoals vermeld in artikels 16, 17, 18 en 19 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders. Periodes buiten de arbeidsovereenkomst worden niet gelijkgesteld.

Wanneer het resultaat van de deling resulteert in een breuk, wordt het afgerond als volgt:

- 0,5 of meer: 1
- Minder dan 0,5= 0.

#### **Art. 7 Betaling door het Fonds voor Bestaanszekerheid**

Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Stofferij en de Houtbewerking stelt voor de drie bovenvermelde overgangsregelingen de nodige aanvraagddocumenten ter beschikking.

De betalingen door het Fonds gebeuren na goedkeuring van het dossier op grond van de door de arbeider of zijn vakorganisatie aangedragen bewijsstukken. Indien de bewijsstukken niet volstaan om het recht te openen deelt het Fonds dit mee aan de indiener van het dossier.

Betalingen door het Fonds van de boven vermelde voordelen gebeurt na toepassing van de inhoudingen conform de op dat ogenblik vigerende wetgeving.

#### **Art. 8 Opheffing hoofdstuk VIII bis van de CAO van 30 november 2005**

Met ingang van 1 januari 2008 is hoofdstuk VIII bis van de sectorale CAO van 30 november 2005 *tot vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen* opgeheven.

#### **Art. 9 Duur en inwerkingtreding**

Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2008 en is gesloten voor onbepaalde duur. Elke partij kan deze overeenkomst opzeggen mits in achtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden, die evenwel ten vroegste afloopt bij het einde van een boekjaar.

De ondertekenaars vragen de algemeenverbindendverklaring van deze CAO en de publicatie ervan in het Belgisch Staatsblad.